

## Aufnahmebogen/Checkliste für Mandate in Kündigungsschutzsachen

### Arbeitnehmer

Name, Vorname

Anschrift

Telefon/ E-Mail (Klärung der Kommunikationswege)

Unterhaltspflichten

Rechtschutz, PKH

Hinweispflicht § 12 a Abs. 1 ArbGG

Honorarvereinbarung § 4 RVG

Vollmacht

### Arbeitgeber

Firma

Vertretung

Anschrift

Telefon

### Daten

Arbeitsvertrag vom (aktuelle Fassung?)

zuletzt tätig als:

Bruttomonatsverdienst/- Vierteljahresbezug, PKW (§ 42 Abs. 3 GKG)

Kündigung vom:                      Zugang am:

Form (§ 623 BGB; § 126 BGB)

Kündigungsfrist

§ 174 BGB

§ 180 BGB

### Klagefrist

Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes:

Arbeitnehmereigenschaft;              Wartezeit              Anzahl der Beschäftigten/Gemeinschaftsbetrieb

Betriebsrat

Anwendbarkeit Tarifvertrag

## **Ausschlussfristen!**

## **Kündigungsgründe**

Sonderkündigungsschutz (Azubi, Wehrpflichtig, Schwerbehinderung, Mutterschutz, Erziehungsurlaub, unkündbar lt. Tarifvertrag oder sonstiger Vereinbarung, Massenentlassung, Betriebs-, Personalrat)

Betriebliche Altersversorgung

Wettbewerbsverbot

Frist § 626 BGB

Sonstige Ansprüche:

-Zeugnis, Arbeitspapiere

-Rückständiger Lohn/Gehalt; Tantieme; Pkw; Darlehen

-Urlaub/ -abgeltung

-Arbeitsmittel, Schadensersatzansprüche, Umzugs-, Ausbildungskosten

-Zeugnis

## **Ziele**

Erhalt des Arbeitsplatzes

Abfindungsvergleich mit/ohne Widerruf bis zu/ab €

Auflösungsantrag

